

NO	項目	2025年度実績		付帯事項
1	管理職に占める女性労働者の割合	5.5%(5名)		対象期間：2025年3月実績
2	採用した労働者に占める女性労働者の割合	事務職：50.0% 技術職：0% 技能職：13.0% (全体17.2%)		対象範囲：2026年4月新規学卒採用者
3	労働者男女の賃金の差異	区分	差異	男性の賃金に対する女性の賃金の割合 対象期間：2025年4月1日～2026年3月31日 対象範囲：正社員、有期社員
		全労働者	76.0%	
		正規労働者	74.2%	
		非正規労働者	107.4%	
4	男性育児休業等の取得割合	77.1%		対象期間：2023年4月1日～2026年3月31日 対象範囲：正社員、有期社員
5	男性育児休業等と育児目的休暇の取得割合	85.7%		対象期間：2023年4月1日～2026年3月31日 対象範囲：正社員、有期社員

公表日：2026年7月3日