

NO	項 目	2024年度実績		付帯事項
1	管理職に占める女性労働者の割合	5.6%(5名)		対象期間：2025年3月実績
2	採用した労働者に占める 女性労働者の割合	事務職：50.0% 技術職：0% 実務職：採用なし 業務職：28.6% (全体26.3%)		対象範囲:2025年4月新規学卒採用者
3	労働者男女の賃金の差異	区分	差異	男性の賃金に対する女性の賃金の割合 対象期間:2024年4月1日～2025年3月31日 対象範囲:正社員、有期社員
		全労働者 正規労働者 非正規労働者	74.1% 72.2% 105.6%	
4	男性育児休業等の取得割合	52.6%		対象期間:2024年4月1日～2025年3月31日 対象範囲:正社員、有期社員
5	男性育児休業等と育児目的休暇の取得割合	73.6%		対象期間:2024年4月1日～2025年3月31日 対象範囲:正社員、有期社員

公表日:2025年6月26日