

2022年7月1日

人事・総務部

女性の活躍に関する情報

NO	項目	比率（実績）	目標
1	管理職に占める女性労働者の割合	6.25%（5名） 2022年1月実績	2025年までに8名以上
2	採用した労働者に占める女性労働者の割合	20% 2022年4月入社	事技職25%以上継続
3	有給休暇取得率	100% 2021年度実績	2025年までにミニマム14日 カットゼロ100% (社内目標はミニマム16日で設定)