

アイシン辰栄株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年 4月 1日 ～ 令和7年 3月 31日

2. 目標

1. 仕事と子育ての両立支援制度の拡充と運用強化
2. 男性育児休業の周知と取得推進

3. 取組内容と実施時期

取組1.：（環境整備）仕事と育児・介護の両立支援

- | | |
|----------|---------------|
| 令和2年10月～ | 妊婦優先駐車場の整備 |
| 令和2年10月～ | フレックス制度導入 |
| 令和3年4月～ | 在宅勤務制度トライアル実施 |
| 令和4年10月～ | 在宅勤務制度正式導入 |
| 令和6年4月～ | テレワーク制度導入 |

取組2.：（職場風土）男性育児休業取得推進

- | | |
|----------|---------------------|
| 令和2年4月～ | 社内広報による社員へ制度の再周知 |
| 令和2年10月～ | 管理職へのアンケート調査による実態把握 |